

1. Rapport activité 2016

- **Projet RAAC (Récupération Améliorée Après Chirurgie)
Chirurgie ambulatoire en développement**
- **SSR**
 - **Projet avec UGECAM en cours**
 - **Financement validé 27,4 million €**
 - **SSR évolue et augmente**
- **Personnes âgées**
 - **Projet UVP Ty Glazik**
 - **USLD**
- **Pôle de santé publique de CC**
 - **Virage ambulatoire : développement imagerie interventionnelle, télémédecine sur le territoire.**
- **Réanimation : manque de lits Unité Soins Continus**
- **Naissances stables**
- **Radiologie : Politique territoriale avec un développement sur les établissements périphériques**

Position de la CGT :

- ⇒ *La **CGT** félicite la politique de développement de la radiologie sur le territoire au profit des établissements de proximité*
- ⇒ *Dans cette dynamique, la **CGT** demande à élargir cette politique dans le cadre de la chirurgie ambulatoire et de la RAAC*
- ⇒ *La **CGT** rapporte les félicitations du Dr JACQUOT à tous les professionnels de santé « pour leur motivation et leur goût du travail bien fait »*

Réponse de la direction :

- **Pas de chirurgie ambulatoire prévue sur les périphéries mais explorations fonctionnelles envisagées**

Vote : ABSTENTION

2. Rapport annuel 2016 Commission des Usagers

- Relative stabilité des réclamations (145 nvx 2016)
- Réclamations motifs quasi identiques
- Délai de gestion inf à 1 mois : légère baisse

Position de la CGT :

⇒ Réclamations : 4 facteurs prédominants

- coordination des soins
- Bientraitance
- Accès information
- Communication

⇒ La **CGT** analyse ces augmentations de réclamation en lien avec le manque de personnel latent dans les services (moins le temps pour échanger avec les familles)

Vote : ABSTENTION

3. Bilan social

- Légère baisse des effectifs sur l'établissement (- 0,18 % ETP)
- Pyramide des âges : attention à porter sur les personnels en fin de carrière pour accompagnement
- Absentéisme augmente de 0,5 %
 - i. Maladie avant maternité
- CET personnel non médical augmente
- 12 départs en promotions professionnelles

⇒ La **CGT** remarque un nombre de contractuels élevé

→ Focus à faire sur l'ancienneté par catégorie

⇒ Heures supplémentaire en augmentation

⇒ Augmentation des Comptes Epargne Temps : la **CGT** rappelle que ce sont les agents qui doivent être à l'initiative du CET et non dû à des contraintes imposées.

⇒ Absentéisme en augmentation : la **CGT** insiste sur la nécessité d'amélioration des conditions de travail pour casser cette spirale

⇒ Horaires en 12h : La **CGT** insiste sur l'aspect dérogatoire de ces amplitudes et dans ce cadre, la législation doit être strictement respectée

⇒ Au vue de la pyramide des âges, la **CGT** fait remarquer la nécessité d'avoir une politique d'accompagnement au regard de la pénibilité du travail et du rallongement des carrières.

4. Charte Sociale de l'UHC

⇒ La **CGT** réaffirme son opposition aux transferts à l'UHC, des missions des instances représentatives du personnel au sein de chaque établissement (CTE, CHSCT, Commission de Formation,...)

- Emplois et parcours professionnels
- Qualité de vie au Travail
- Formation

⇒ La **CGT** refuse d'accompagner des mobilités inter-établissements

- Le président de séance, M. PAUTONNIER, indique que les avis négatifs formulés ne lui conviennent pas et décide de retirer cette question de l'ordre du jour

5. Point information Allocations Retour à l'Emploi

⇒ La **CGT** fait retour de nombreux départs contraints d'agents avant la période estivale dans le cadre d'une réussite de concours

⇒ La **CGT** demande une réflexion commune concernant le financement de ces agents pour y trouver un consensus n'entravant pas la réussite de ces projets professionnels motivés

- La Direction confirme ces nombreux départs (environ 30 agents) et indique que la réflexion sera faite sur la prise en compte des agents sollicitant la formation continue pour se former. Cette réflexion portera également sur les agents contractuels

6. Avenir du Transport Interne Patient

⇒ La **CGT** demande à connaître les perspectives d'avenir du Transport Interne Patient

- Une délégation des enveloppes budgétaire de l'assurance maladie au profit des établissements de santé est envisagée
- Projet en cours ; sera plus avancé en fin d'année

⇒ La **CGT** se dit favorable au développement du transport public sur le territoire et insiste sur le fait que cette mission reste dans le secteur public

⇒ La **CGT** exprime son inquiétude au vue du parc automobile vieillissant.

7. Demande de Disponibilité

⇒ La **CGT** demande une information aux personnels sur les droits et obligations concernant la disponibilité

⇒ La **CGT** demande une information disponible sur INTRANET

- La Direction fait part d'une communication faite aux personnels demandeurs
- La Direction admet qu'une diffusion via INTRANET serait intéressante
-

8. Cartographie postes vacants

- ⇒ La CGT pose la question du nombre de postes vacants non pourvus
- ⇒ La CGT demande un point d'information concernant les projections de mises sous statut

- La Direction indique qu'il y a actuellement 207 agents sur des postes vacants depuis 1 an
- 75 agents (tous grades confondu) + 15 AMA sont prévus d'être stagiairisé
- 70 agents en cours de départ à la retraite

Pour des informations sur de nombreux sujets qui ont été abordés (, ...)

La CGT vous invite à vous connecter sur son site Web :

www.cgt-chic-cornouaille.fr



PROCHAIN CTE LE 3 Octobre

Syndicat CGT du Centre Hospitalier de Cornouaille

Tel : 02 98 52 60 82

Mail : cgt@ch-cornouaille.fr