

CHSCT

25 Septembre 2018



Projet Médical & Nouveau Laennec

08/10/18

- Hôpital de jour de médecine : Extension au 5^{ème} étage à compter du 10 septembre.
- Médecine polyvalente regroupée au 4^{ème} étage dès le 10 octobre.
- Création de secrétariat unique avec un binôme IDE/AMA afin de construire un département médecine polyvalente.
- Concarneau : 42 lits installés au 3 septembre :
 - 30 lits de médecine polyvalente, plus 12 lits à orientation de soins palliatifs
 - 8 places HDJ, projet d'augmentation de l'activité ambulatoire pour le second semestre 2018.

La CGT dénonce :

- Un manque de personnel,
- Au vu des multiples tâches qui se rajoutent aux interruptions de tâches dues au brancardage qui est géré par les AS du service.

La CGT demande la création de temps de brancardage sur le site de Concarneau

- Des fiches de postes IDE non faites et déjà un manque de temps évident pour la gestion des entrées et des sorties, la préparation des médicaments qui est faite l'après-midi et interrompue par la relation avec les familles. Les infirmières n'ont plus le temps de déjeuner.
- La CGT rappelle l'importance de la sécurisation anti fugue du service, source de stress pour les équipes
- La CGT demande qu'une réflexion sur une autre attribution soit faite, sur les 2 locaux prévus à devenir des chambres mais qui ne font que 7 m2 !!

La direction répond :

- IDE transverse positionnée
- Panneaux et local dédiés aux transmissions
- Le système anti fugue sera installé courant novembre.

Projet AION

- La direction souhaite que la gestion du temps de travail soit « Manager par l'OAT » (Obligation Annuelle de Travail).
- La mise en place d'AION servirait à la gestion de l'absentéisme, à la gestion de l'évolution des compétences, au parcours des contractuels et leurs temps de doublure.
- Pour cela, elle va organiser la formation des Cadres.
- « Freetime » permettra, courant 2019, la consultation à domicile du planning par les agents via internet. La CGT refuse que cela change les règles actuelles qui sont : on ne change pas un planning sans échange et accord de l'agent.

- La CGT rappelle que la réglementation GTT est la base légale.
Les chartes ne doivent pas être une alternative forçant les agents à pallier aux manques de moyens !
- La CGT alerte sur le dimensionnement des pools polaires ; particulièrement celui de pôle Médico-Technique et des EHPAD qui sont insuffisants.

Expérimentation « Préparation physique à la prise de poste »

- Un temps d'échauffement pour améliorer le bien-être au travail.
 - 5 min allouées en fin de transmission.

- La CGT indique que le projet est intéressant ; l'échauffement étant important dans la prévention de la TMS. Cependant, elle précise que cela ne remplacera pas le personnel en nombre suffisant.

- La CGT sera vigilante concernant la pérennisation du projet ; cela ne doit pas être une variable d'ajustement lors d'arrêts maladie ou de suractivité.

L'expérimentation commencera en médecine polyvalente de Quimper

Réflexion sur les tenues professionnelles en EHPAD/USLD

- Une réflexion est en cours dans les EHPAD, sur le remplacement des tenues blanches, par de la couleur. Un groupe de travail, par résidence, a été mis en place. Les agents vont se prononcer sur le choix de la couleur, la présence du nom et du grade et éventuellement une couleur en fonction du grade. Ce travail est fait en lien avec la BIH.

Travaux en cours

- Parking
 - Le parking SUD devrait être opérationnel fin octobre.
 - Système d'information du nombre de places disponibles.
- UCJ
 - Création de chambres supplémentaires et d'une «zone Cocon» pour février 2019.
- Le local des vagemestres a déménagé au 1^{er} octobre pour le niveau -1 du Fontenoy côté est (près des bureaux du service Diététique).
- Le centre de planification rejoint le pôle de santé publique vers mi-novembre.
- La résidence Keradenec, bénéficiera de travaux en 2019 afin d'améliorer l'accès handicap, la sécurité incendie, la mise en place de douches.
- Ty Creach, projet d'extension pour le regroupement d'USLD est acté, début des travaux en 2020.

Pharmacie

La CGT demande :

- l'agrandissement de la pharmacie,
- la mise en place de rayonnages supplémentaires,
- un relevé de l'intensité de l'éclairage.

La direction répond :

Une extension est probable ! Des travaux sur la luminosité seront effectués à cette occasion !!!

Bilan de la période estivale

La CGT dénonce plusieurs situations de non-respect des règles GTT « gestion temps de travail » tel que :

- mise en place d'horaires dérogatoires en 12h00 pour pallier au manque de personnel.
- dépassement des horaires dérogatoires jusqu'à 13h30 de travail.
- Problématique d'absence de cadre entre 07h00 et 08h00, lorsqu'il manque des agents, à la relève du matin. La CGT demande la mise en place d'une procédure claire afin de libérer l'équipe de nuit.
- La CGT dénonce également des problématiques organisationnelles telles que :
- La fermeture de lits en urgence pour pallier au manque de personnel, ce qui impose le transfert des patients dans d'autres unités de soins engendrant des conséquences sur la continuité des soins et le transport.
- La prise de poste d'agents non formés et sans temps de doublure.
- La réorganisation des médecines s'est faite dans la précipitation, sans anticiper l'intendance (pharmacie, blanchisserie, actipidos, informatique..) et sans signalétique.
- La CGT demande à la direction de mieux anticiper l'approvisionnement des services, en matériel de ventilation et climatiseurs, lors de la période estivale, ainsi que le renforcement des équipes, pour une meilleure prise en charge et des meilleures conditions de travail.



Syndicat CGT du Centre Hospitalier de Cornouaille

Tel : 02 98 52 60 82

Mail : cgt@ch-cornouaille.fr

www.cgt-chic-cornouaille.fr



www.facebook.com/La-CGT-du-Centre-Hospitalier-de-Quimper