



1. Projet médical : organisation des Médecines

- **La CGT demande un retour des rencontres de la Direction avec les agents concernant leurs choix d'affectation, les compétences et le respect de leurs Congés Annuels**
- La Direction indique que la mobilité subie des agents ne sera pas prise en compte comme mobilité « institutionnelle » et garantie aux agents de respecter les Congés Annuels posés
- **La CGT demande une réflexion concernant les agents du Bionettoyage sur les niveaux 4 et 5 ; en particulier sur leurs fiches de postes**
- **La CGT appuie la communication auprès des Secrétaires médicales quant à leur nouvelle affectation**
- **La CGT questionne l'avancement du recrutement médical**
 - Recrutement en cours
 - Infirmières à pratiques avancées
 - Infirmières pivot
- Médecines Polyvalentes
 - 1 service unique, 2 équipes avec entraide

2. Bilan activité Psychologue du personnel

- Missions
 - Offre un espace d'écoute lors d'entretiens individuels confidentiels
 - Missions collectives : difficultés d'organisation, débriefing, conflits
 - Réunions **Risques Psycho Sociaux**
 - Commissions « Maintien dans l'emploi »
- Conclusions
 - Sentiments d'épuisement professionnel en augmentation
 - Changements souvent mal accompagnés
- Départ au 1^{er} Octobre 2018 (remplacement prévu)

- *La CGT apprécie la qualité du bilan présenté par la Psychologue du personnel*
- *La CGT dénonce une Quotité trop basse pour une activité croissante*
- *La CGT relève la conclusion quant au manque de communication entraînant un sentiment de manque de reconnaissance qui est la principale cause de mal-être au travail.
(cf restructurations sans réelle communication)*
- *Manque de temps d'échanges*

La CGT appui l'avis de la psychologue du personnel concernant le manque de Communication et de temps d'échanges entre professionnels au sein du CHIC

3. Bilan Médecine du travail

- *La CGT remercie le service Santé au Travail pour le travail effectué*
- *La CGT insiste sur la quotité médicale trop basse pour une activité multi-site*
 - *Quel recrutement médical envisagé ?*
 - *Contact de médecins en cours*
- *La CGT demande la prise en compte du temps de trajet et de consultation pour les agents venant sur un repos (agents de nuit principalement)*
- *Maladies Professionnelles*
 - *La CGT remarque une différence significative du nombre d'agents impactés entre les Résidences de Quimper et celles de Concarneau*
 - *La CGT alerte sur le fort taux d'agent concernés en MPU, Gastro et Urgences*

La CGT appuie plusieurs conclusions du Service Santé au Travail :

- *Les contraintes Psycho organisationnelles & d'auto-remplacement sont des facteurs déclenchant de maladies professionnelles*
- *La charge de travail et le relationnel avec la hiérarchie, facteurs de risques Psycho-sociaux.*

4. Travaux en cours : zone Chirurgie ambulatoire

- Circuit ultra court : Le patient entre le matin et sort l'AM
→ pas d'AG et donc pas de SSPI
- Circuit court : Le patient entre le matin et sort l'AM
→ AG possible et donc passage en SSPI
→ Cataracte + Gastro essentiellement
- UCJ : Passage de 18 à 25 places (+ zone « Cocon »)
→ Travaux ≈ Juillet à Octobre
 - Zone Cocon ≈ ouverture début 2019
 - Intégrée à la zone Bloc Opératoire : tenues bleue, en relation direct avec le Bloc (retours directs)
 - Patients à pieds autonomes
 - Rejoins la salle d'opération à pied (IDE UCJ + Bloc)
 - Zone UCJ classique :
 - PEC inchangée (transport)
 - RAAC à réfléchir concernant certains trajets « retour »
- Ancienne REA :
 - Bureaux DARU
 - Bureaux de médecins et cadres
 - Local brancards des Urgences

5. Impact du Tour de France sur l'organisation des services

(mercredi 11 juillet-18)

- Concarneau
 - Routes bloquées de 10h30 à 14h30
 - Restauration livrée la veille au soir et plus tôt le jour même
 - Question en cours pour médicaments linge
 - Renfort IDE en journée aux Urgences
- Quimper
 - 14h 30 à 18h30
 - Renfort paramédical aux Urgences l'après-midi

6. Pharmacie

- ***La CGT demande la mise à disposition d'un téléphone « Travailleur Isolé » DATI pour l'agent du week-end***
- La Direction présentera une cartographie des DATI sur l'établissement ainsi que les postes isolés susceptibles d'en nécessiter

7. Expertises médicales

- *La CGT demande une PEC des frais de déplacement ainsi que la prise en compte du temps de trajet lorsque l'agent est convoqué sur Pont l'Abbé, Douarnenez ou même Landerneau*
- La Direction accepte que les frais de déplacements soient supportés par l'établissement.
Elle indique également que ces expertises doivent se faire sur le temps de travail de l'agent mais garde une réserve quant à la prise en compte du temps de trajet.

8. Transport Interne Patient

- *La CGT demande l'état d'avancement du renouvellement du « parc ambulances »*
- La Direction indique que le budget d'une ambulance est prévu pour 2018. De plus, une des ambulances arrêtées depuis 1an est finalement en cours de réparation.

9. Locaux et conteneurs à déchets

- *La CGT fait état de nombreux locaux à déchets trop petit ainsi qu'une problématique de hauteur de charge des sacs*
 - *Réflexion possible avec Véolia pour des bacs dont la charge peut se faire par l'avant ?*
- La Direction va faire un état des lieux des locaux et indique que la réflexion peut entrer dans le cadre du « Plan de progrès » avec Veolia
- La Direction va réfléchir pour un éventuel aménagement des seuils de chargement en respect avec la sécurité



Syndicat CGT du Centre Hospitalier de Cornouaille

Tel : 02 98 52 60 82

Mail : cgt@ch-cornouaille.fr

www.cgt-chic-cornouaille.fr

www.facebook.com/La-CGT-du-Centre-Hospitalier-de-Quimper