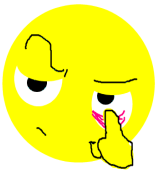
Catégorie C



Mon oeil

LA GRANDE ARNAQUE !

Les grilles présentées le 20 septembre dernier étaient sensées améliorer quelque peu le quotidien des agents de la catégorie C. Cependant, elles méritent d'être regardées avec un peu plus d'attention que le simple regard approbateur que ne leur réservent quelques syndicats prompts à accepter sans réserve ces propositions.

En effet, si les agents de début de grilles récupèrent en moyenne de 30 à 50 euros d'augmentation pour les plus chanceux d'entre-eux, il faut relativiser et mettre en face :

- 15 euros d'augmentation prévisible du SMIC, dès le 1er janvier
- 12 euros d'inflation à ne pas négliger pour la seule année 2013 à ce niveau d'indice.

Et que dire d'un agent qui gravira ses premiers échelons en « gagnant » 4,63 euros à chaque palier atteint lors des dix premières années de sa carrière...

De plus, si nous «grimpons» plus haut dans les échelons, les «augmentations» fondent en dehors de la création d'un nouvel échelon de fin de grille. Au 12è échelon pour les échelles 3, 4, et 5 qui n'offrira que 14 à 45 euros d'augmentation à des agents qui, ne l'oublions pas, sont bloqués depuis plus de 4 ans au 11è échelon. Agents qui, de toutes façons, auraient bénéficié d'une prime GIPA (garantie individuelle de pouvoir d'achat) qui aurait dépassé cette pseudo largesse, puisqu'elle aurait atteint 750 à 850 euros. Au bout du compte, **les agents concernés perdent de l'argent !**

Quant à l'échelle 6 :

Si un nouvel échelon (9) apparaît, et est, on ne peut plus attirant, n'est-il pas un eldorado inaccessible ??? A quel âge serait-il accessible ? Et pour qui ? En tout cas, en ce qui concerne les AS, il faudra faire une croix sur la catégorie active ! Ne serait-ce pas la répétition d'une situation déjà observée ??? Qu'en est-il de l'évolution de carrière ? Les ratios publiés cette année ont été revus à la baisse pour les grades d'aides-soignants et d'adjoints administratifs. Faut-il l'oublier ?

De toutes façons, que personne ne fasse de plans sur la comète !

Des déroulements de carrière raccourcis sont d'ores et déjà prévus en 2015 avec 5 points d'augmentation pour chaque échelon.

Très prochainement, débuteront les vraies négociations qui feront suite à la parution du rapport «Pêcheur». Elles déboucheront sur la création de nouvelles grilles dans la Fonction publique pour les catégories A, B et C. Grilles qui seront applicables dès 2016 (soit 10 ans après les dernières qui commencent à être obsolètes) face à une inflation et une augmentation du SMIC qui les ont bousculées sans aucune réaction des tutelles.

Reclassement Catégorie C - au 1er janvier 2014

Grilles reçues le 1er octobre 2013 par la Fonction Publique

Les gains réels ne vont que jusqu'au 7è échelon de l'échelle 3 (indice 315 à 102% du SMIC). Ils représentent un «coup de pouce» de 1,3%. Le 10è échelon de l'échelle 3 gagne 4 points mais on perd 4 points d'indice au passage au 11è échelon (13 points au lieu de 17).

Echelle 3 - Année 2013					Echelle 3 année 2014 (premier grade)									
échelon	*indice majoré*	gain par échelon	Durée échelon année	**Reprise ancienneté/ reclassement**	échelon	**indice majoré 2014**	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	**gain mensuel en €**	Inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11è)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros
11	*355*	**17**		ancienneté conservée	**11**	**358**	13		3	*13,89 €*	13,26	754		
10	*338*	**12**	4	ancienneté conservée	**10**	**345**	12	4	7	*32,41 €*	12,78	25	4	17,55
9	*326*	**7**	4	ancienneté conservée à 75%	**9**	**333**	6	3	7	*32,41 €*	12,34	288		
8	*319*	**4**	4	ancienneté conservée à 75%	**8**	**327**	4	3	8	*37,04 €*	12,11	273		2,18
7	*315*	**1**	4	ancienneté conservée à 50%	**7**	**323**	2	2	8	*37,04 €*	11,96	92	4	17,41
6	*314*	**1**	3	ancienneté conservée à 67%	**6**	**321**	1	2	7	*32,41 €*	11,89		4	20,52
5	*313*	**1**	3	ancienneté conservée à 67%	**5**	**320**	1	2	7	*32,41 €*	11,85		4	20,56
4	*312*	**1**	3	ancienneté conservée à 67%	**4**	**319**	1	2	7	*32,41 €*	11,82		4	20,60
3	*311*	**1**	2	ancienneté conservée	**3**	**318**	1	2	7	*32,41 €*	11,78		4	20,63
2	*310*	**1**	2	ancienneté conservée à 50%	**2**	**317**	1	1	7	*32,41 €*	11,74		4	20,67
1	*309*		1	ancienneté conservée	**1**	**316**		1	7	*32,41 €*	11,71		4	20,71
Durée de carrière 30 ans					Durée de carrière 22 ans									

Les gains réels ne vont que jusqu'au 5è échelon de l'échelle 4 (indice 314 à 102% du SMIC). Ils représentent un «coup de pouce» de 1,3%. Le 12è échelon de l'échelle 4 nouvellement créé va simplement diminuer le montant de la GIPA versée en 2014, si le point d'indice continue d'être gelé.

Echelle 4 - Année 2013					Echelle 4 année 2014 (deuxième grade)									
échelon	*indice majoré*	gain par échelon	Durée échelon année	**Reprise ancienneté/ reclassement**	échelon	**indice majoré 2014**	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	**gain mensuel en €**	Inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11è)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros
				si plus de 4 ans dans le 11ème	**12**	**377**	7		8	*37,04 €*	13,71	783		
11	*369*	**13**		ancienneté conservée	**11**	**370**	7	4	1	*4,63 €*	13,71	783		
10	*356*	**11**	4	ancienneté conservée	**10**	**363**	14	4	7	*32,41 €*	13,45	121	2	8,88
9	*345*	**10**	4	ancienneté conservée à 75%	**9**	**349**	9	3	4	*18,52 €*	12,93	156		
8	*335*	**10**	4	ancienneté conservée à 75%	**8**	**340**	13	3	5	*23,15 €*	12,59	134		
7	*325*	**9**	4	ancienneté conservée à 50%	**7**	**327**	3	2	2	*9,26 €*	12,11	171		
6	*316*	**2**	3	ancienneté conservée à 67%	**6**	**324**	2	2	8	*37,04 €*	12,00	209	2	7,62
5	*314*	**1**	3	ancienneté conservée à 67%	**5**	**322**	1	2	8	*37,04 €*	11,93		5	25,11
4	*313*	**1**	3	ancienneté conservée à 67%	**4**	**321**	1	2	8	*37,04 €*	11,89		5	25,15
3	*312*	**1**	2	ancienneté conservée	**3**	**320**	1	2	8	*37,04 €*	11,85		5	25,19
2	*311*	**1**	2	ancienneté conservée à 50%	**2**	**319**	1	1	8	*37,04 €*	11,82		5	25,23
1	*310*		1	ancienneté conservée	**1**	**318**		1	8	*37,04 €*	11,78		5	25,26
Durée de carrière 30 ans					Durée de carrière 26 ans									

Valeur du point (4.6303 €)

Reclassement Catégorie C - au 1er janvier 2014

Grilles reçues le 1er octobre 2013 par la Fonction Publique

Les 5 premiers échelons de l'échelle 5 ne sont presque pas utilisés. Le 9è échelon gagne 5 points mais on perd 8 points d'indice au passage au 10è échelon (9 points au lieu de 17). Cette échelle n'a aucun gain réel. Le 12è échelon de l'échelle 5 nouvellement créé va simplement diminuer le montant de la GIPA versée en 2014, si le point d'indice continue d'être gelé.

Echelle 5 - Année 2013

échelon	indice majoré	gain par échelon	Durée échelon année	Reprise ancienneté/ reclassement
				si plus de 4 ans dans le 11ème
11	392	13		ancienneté conservée
10	379	17	4	ancienneté conservée
9	362	12	4	ancienneté conservée à 75%
8	350	12	4	ancienneté conservée à 75%
7	338	10	4	ancienneté conservée à 50%
6	328	10	3	ancienneté conservée à 67%
5	318	4	3	ancienneté conservée à 67%
4	314	1	3	ancienneté conservée à 67%
3	313	1	2	ancienneté conservée
2	312	1	2	ancienneté conservée à 50%
1	311		1	ancienneté conservée

Durée de carrière 30 ans

Echelle 5 année 2014 (troisième grade)

échelon	indice majoré 2014	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	gain mensuel en €	Inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11è)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros
12	402	9		10	46,30 €	14,56	832		
11	393	13	4	1	4,63 €	14,56	832		
10	380	9	4	1	4,63 €	14,08			
9	371	16	3	9	41,67 €	13,74	76	5	21,60
8	355	14	3	5	23,15 €	13,15	51	1	5,75
7	341	7	2	3	13,89 €	12,63	141		
6	334	7	2	6	27,78 €	12,37	119	1	5,49
5	327	2	2	9	41,67 €	12,11	98	5	21,39 peu utilisé
4	325	2	2	11	50,93 €	12,04		8	38,89 peu utilisé
3	323	1	2	10	46,30 €	11,96		7	34,34 peu utilisé
2	322	1	1	10	46,30 €	11,93		7	34,38 peu utilisé
1	321		1	10	46,30 €	11,89		7	34,41 peu utilisé

Durée de carrière 26 ans

Le premier échelon de l'échelle 6 n'est pas utilisé. Cette échelle n'a aucun gain réel. Seuls les personnels techniques pourront accéder, avant le 1er janvier 2015, au 9è échelon de l'échelle 6, sommet de la catégorie, pour un gain réel de 8 points au lieu de 26.

Echelle 6 - Année 2013

échelon	indice majoré	gain par échelon	Durée échelon année	Reprise ancienneté/ reclassement
				si plus de 4 ans dans le 8ème
ES/8	430	14		ancienneté conservée
7	416	22	4	ancienneté conservée
6	394	17	4	ancienneté conservée à 75%
5	377	17	3	ancienneté conservée
4	360	13	3	ancienneté conservée à 67%
3	347	11	3	ancienneté conservée 67%
2	336	11	2	ancienneté conservée à 50%
1	325		2	ancienneté conservée à 50%

Durée de carrière 33 ans

Echelle 6 année 2014 (quatrième grade)

échelon	indice majoré 2014	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	gain mensuel en €	Inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf 7è&8è)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros
9	457	26		27	125,02 €	15,97	857	8	37,64
8	431	14	4	1	4,63 €	15,97	857		
7	417	22	4	1	4,63 €	15,45	828		
6	395	15	3	1	4,63 €	14,63			
5	380	15	3	3	13,89 €	14,08			
4	365	15	2	5	23,15 €	13,52	14	2	8,46
3	350	10	2	3	13,89 €	12,96	102		
2	340	7	1	4	18,52 €	12,59	79		
1	333		1	8	37,04 €	12,34		5	24,71 non utilisé

Durée de carrière 30 ans

Valeur du point (4.6303 €)

Nous devons continuer d'exiger l'ouverture immédiate de réelles négociations pour mettre un terme au tassement de toutes les grilles de salaire, de toutes les catégories et notamment de celles de la catégorie C par :

- Une augmentation significative de la valeur du point d'indice,
- Une grille qui démarre à 1,2 fois le SMIC pour les agents non qualifiés compte tenu des spécificités de nos métiers,
- Une carrière linéaire sans ratios, ni quotas,
- Un doublement du salaire sur la carrière,
- La suppression de l'échelle 3 (même pas 200 € de déroulement de carrière du début à la fin de l'échelle),
- Un rattrapage de la perte du pouvoir d'achat subi depuis 2000,
- Une réelle reconnaissance salariale des qualifications,
- La prise en compte de la pénibilité de nos métiers.

la CGT

ne se laissera pas hypnotiser par des discours enjôleurs et suggère à qui veut l'entendre qu'il est plus prudent d'attendre avant de se glorifier d'avancées notoires.... !!!

Tous les salariés de la FPH devront peser par leur mobilisation sur les négociations pour voir leur carrière s'améliorer.

Conclusion : *ces nouvelles grilles ne sont qu'un vulgaire trompe-l'œil censé faire oublier un gel du point d'indice depuis juillet 2010 ; une augmentation du SMIC qui aurait de toutes façons été répercutée, que ce soit en 2014, mais aussi en 2015. Et que dire de ces soustractions de notre salaire qui ont débuté en janvier 2011 pour aligner nos cotisations retraite sur celles du privé, et qui vont être gonflées avec de nouvelles taxes pour financer la réforme « Hollande » !!?*

Bulletin de contact

NOM : _____ **Prénom :** _____

Adresse : _____

Code postal : _____ **Ville :** _____

Age : _____ **Profession :** _____

Tél : _____ **Portable :** _____ **E-mail :** _____

Etablissement (nom et adresse) : _____

Je souhaite : prendre contact ❑ me syndiquer ❑

A retourner à :

Fédération CGT Santé Action Sociale 263 rue de Paris - Case 538
93515 MONTREUIL CEDEX - orga@sante.cgt.fr