



## BREVES DE CSE – 15 mai 2023



### Organisation et fonctionnement de l'instance

1. Ouverture de la séance
2. Approbation du PV du 26 janvier 2023 et approbation du PV du 16 mars 2023  
Demande d'avoir les échanges avec CFDT car séance non levée officiellement au départ de SUD et CGT.
3. Point d'avancement sur la rédaction d'un règlement intérieur du CSE et proposition du calendrier prévisionnel des travaux

### Points relatifs à la politique stratégique

4. Bilan 2022 de la mise en œuvre des lignes directrices de gestion (avis)
  - Entretien professionnels  
Nous dénonçons pour les collègues de nuits que leurs entretiens professionnels soient faits en dehors de leur temps de travail.
  - Promotion et valorisation des parcours promotionnels
  - Pour la CGT, nous demandons pour l'application de l'appréciation moyenne de la manière de servir, que soit intégré la situation antérieure de l'agent si plus favorable car l'appréciation moyenne du grade ne doit pas lui être préjudiciable.  
Quels moyens, quels critères ? Accès au plan de formation promotionnelle pour tous et non en fonction du pôle.

**Vote : contre**

- Politique de recrutement et intégration des nouveaux professionnels
  - Agents titulaires : presque 3 fois plus de départs que d'entrées... (prise en compte des dispo ?) → Impact des conditions de travail
  - Durée des CDD ??
  - Qu'est-ce que l'on entend par « les talents » ?
  - JOURNEE D'INTEGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS : Livret présentation OS / Intervention

5. Bilan 2022 et perspectives 2023 des actions réalisées dans le cadre de l'accord local au titre de l'axe 2 « sécurisation des organisations et des environnements de travail » du Ségur de la santé (AVIS)

Cartographie des postes vacants. Bilan du nombre d'embauche, répartition respectée ? Transparence et visibilité (chronos) sur validation des heures supplémentaires.

- Bilan 2022 des 4 volets de l'accord  
C'est quoi une intégration directe ?  
Etat des stagiairisations pour le personnel de plus 2 ans (AP, diét, Sage Femme, .....)  
Lutte précarité : ambulancier ??? Quid de la filière technique et administrative ?
- Calendrier de travail pour mesures 2023  
Demande de fléchage vers créations de postes.

**Vote : contre**

6. Projet social
- Présentation du cadrage du projet  
Quels sont les attendus ? Est-ce que ça va alimenter le bilan social ? Quel était le cahier des charges de l'ANFH ?

**Demande de calendrier**

7. *Calendrier de la visite de certification*

Demande de calendrier

22 au 26 mai, nous dénonçons une mise en place de la vitrine ? Nous dénonçons la pression descendante mise à tous les niveaux par manque d'anticipation au lieu de mettre les moyens pour un travail au fil de l'eau qui permettrait une certification faite dans plus de sérénité, car maîtrisée.

#### Point relatifs à l'organisation des services

8. Urgences : organisation de l'accueil/ organisation et plan des travaux

Présentation du projet, questionnement agents

9. **Brisants** : proposition d'accompagnement de l'équipe. **La CGT demande des créations de poste en adéquation avec la charge de travail réelle et l'anticipation de nouveaux résidents (commission EPHAD) Demande de restitution de la rencontre avec la psychologue du travail.**
10. **Valorisation du circuit du déchet et organisation de sa collecte (avis) Perrine**

Circuit pour le verre et le plastique à améliorer.

Le papier : circuit de destruction d'office. Locaux poubelle non adaptés (localisation, en extérieure...)

Déchets alimentaires au self => devenir de ces déchets, notion de poids car du coup manipulations par les professionnels.

Economie réalisée avec la diminution de DASRI, tarifs ?

Circuit de l'eau sale ? Protection environnementale.

Bilan à 6 mois. Fiche de poste manquante.

**Vote : pour mais peut mieux faire**

11. **Modalités d'organisation prélèvements multi organes Perrine Gaela**  
Insécurité des IADES la nuit entre PMO, Obstétrique et urgences.

12. **Bilan de l'organisation de l'UCJ présentée en CTE du 10 juin 2022 perrine**

Heures supplémentaires qui augmentent. Chirurgiens font des opérations car personnel finit plus tard qu'avant.

Problématique des transports externe et interne si hospitalisation. Sortant doit passer par le 15 et pharmacie de garde...

La CGT dénonce l'utilisation des agents de l'UCJ comme un pool de chir.  
Engagement limité à 5 ans ??? Quelle attractivité ? Quelle réponse au mail d'alerte d'un chirurgien du 6 décembre dernier ? Si non connaissance=> proposition de lecture du mail

13. **Cycle et chartes des pools des services et de médecine et des pools**

